

## Schnelltest: Mitarbeiterbindung

Die Gründe, warum Mitarbeiter:innen im Unternehmen bleiben, sind immer dieselben. Nutzen Sie die sieben Gründe, um die Qualität der Bindung Ihrer Mitarbeiter:innen zu überprüfen. Geben Sie jedem Grund einfach eine Schulnote. Falls Sie in einem Bereich mit der aktuellen Situation unzufrieden sind, markieren Sie diesen Bereich im Feld „Handlungsbedarf“ und nehmen Sie das Blatt mit in Ihre nächste strategische Pause.

Gründe	Schulnote (1-6)	Handlungsbedarf
Guter Vorgesetzter		
Nette Kollegen und Kolleginnen		
Spannende Aufgaben und Herausforderungen		
Faire Vergütung und bedarfsgerechte Zusatzleistungen		
Flexible Arbeitszeiten		
Anerkennung für gute Leistungen		
Karrieremöglichkeiten durch persönliche Entwicklung und Weiterbildung		

Wenn Sie Unterstützung bei der gezielten Verbesserung Ihrer Mitarbeiter:innenbindung wünschen, sprechen Sie mich einfach an.

Alfons Breu

abc Coach