

Familienfreundlichkeit: Kennzahlen

Familienfreundliche Maßnahmen rechnen sich

Familienbewusste Personalpolitik will Beruf, Familie und Privatleben besser in Einklang bringen. Lässt sich der Nutzen für die Arbeitgeber messen?

Das Forschungszentrum „Familienbewusste Personalpolitik“ widmet sich seit 2005 der wissenschaftlichen Analyse und hat mit dem Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend den berufundfamilie-Index entwickelt. Anhand dieses Instrumentes können Arbeitgeber ihr Familienbewusstsein individuell messen und sich mit anderen vergleichen.

Hier einige Ergebnisse aus der 2015 veröffentlichten Wiederholungsbefragung:

- Fehlzeitenquote - 60%
- Krankheitsquote - 49%
- Eigenkündigungen - 20%
- Stellenbesetzungsdauer - 17%
- Produktivität der Beschäftigten + 23%
- Bewerberqualität + 31%

Möchten Sie Ihre Familienfreundlichkeit als Arbeitgeber steigern?
Kontaktieren Sie mich gerne:



alfons.breu@abcconsulting.de



08621/648050